

класификация на информацията:
Ниво 1, TLP-GREEN



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ"

ФАКУЛТЕТ „ЛОГИСТИКА И ТЕХНОЛОГИИ“

5000 гр. Велико Търново, бул. „България“ № 76

телефон: (062) 618 822; факс: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

С Т А Н О В И Щ Е

От: професор д.ик.н. Кирил Петров Ангелов;

Технически Университет – София, Стопански факултет

Области на висше образование: 3. „Социални, стопански и правни науки” и 5. „Технически науки”

Професионални направления: 3.7. „Администрация и управление” и 5.13. „Общо инженерство”

Научни специалности: „Организация и управление извън сферата на материалното производство”, „Организация и управление на производството” и „Икономика и управление”

Относно: научните трудове, представени по конкурса за заемане на академичната длъжност „професор“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, и по научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство“, обявен със заповед на Началника на НВУ „Васил Левски“ № РД-02-549 от 20.05.2024 г. и обява в ДВ бр. 46 от 31.05.2024 г.

на кандидата: д.н. Елица Стоянова Петрова, доцент в Институт „Научноизследователска и иновационна дейност” на Национален военен университет „Васил Левски“ – Велико Търново

Основание за представяне на становище: участие в състава на научното жури - Заповед № № РД-02-822 от 29.07.2024 г. на Началника на НВУ „В. Левски”

2024

1. Обща характеристика на научно-изследователската и научноприложната дейност на кандидата

Този конкурс е с единствен участник - доц. д.н. Елица Петрова.

Доц. Петрова участва в този конкурс със следните трудове: общо 66 публикации, от които 22 – на български език и 44 – на английски език, като 40 от тях са публикувани в чужбина.

Всички трудове са в областта и проблематиката по професионалното управление и научната специалност на конкурса за „професор”. Те са свързани със съвременното управление, мотивацията на човешките ресурси, обучението по икономика и управление, образованието и професионална квалификация на управленските кадри.

Публикациите на кандидата по конкурса се групират по следния начин: един монографичен труд, пет броя глави от колективни монографии, една студия, два броя монографии представящи резултати от защитени от кандидата дисертационни трудове, 46 броя статии и доклади в научни издания (от тях 7 броя реферирани и индексирани в WoS), 10 учебника и едно учебно пособие.

По конкурса са представени и редица справки за научната и академичната активност на кандидата, които приемам за сведение и служат за цялостната ми оценка в качеството ми на рецензент.

Горните трудове формират наукометрия от 2160 точки. Това ми дава основание да отбележа, че демонстрираните от кандидата резултати многократно надвишават минималните национални изисквания, заложиени в ППЗРАСРБ към кандидатите за академична длъжност „професор”, като ги надхвърлят съответно с 447,5% в група Г, с 250% в група Д и с 865% в група Е.

Кандидатът удовлетворява и вътрешните университетски изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ съгласно „Правилник за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“.

2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Кандидатът има многогодишна (от 2010 г.) преподавателска дейност в НВУ «В. Левски», като е разработил и провеждал обучение по следните дисциплини от учебните планове на студентите от ОКС «Бакалавър» и ОКС «Магистър»: Основи на управлението, Стратегическо управление, Управление на човешките ресурси, Управление на проекти, Управление на инвестиции, Управление на иновации, Корпоративна социална отговорност, Бизнес етика и КСО, Организационно развитие, Управление

на конфликти, Управление на конфликти и кризисни ситуации, Мотивация на персонала.

Освен това кандидатът е водил и курсове на английски език по следните дисциплини: Basic of Management, Investment Management, Strategic Management, Corporate social responsibility, International and regional security systems, Crisis Management, Security and Defence Management.

Кандидатът е провеждал по програмата ЕРАЗМУС различни лекционни занятия в редица чуждестранни ВУЗ: Сухопътна военна академия „Николае Балческу“, Република Румъния, War Studies University, Република Полша, The Armed Forces Academy General Milan Rastislav Stefanik, Република Словакия, Spiru Haret University, Bucharest, Република Румъния, Military University of Technology, Република Полша, University of Defence Република Чехия, National University of Public Service, Budapest, Република Унгария.

Кандидатът представя по конкурса 10 учебника и едно учебно пособие.

Всичко гореспоменато еднозначно характеризира степента на педагогическа подготовка и преподавателска дейност на доц. д.н. Елица Петрова.

3. Основни научни резултати и приноси

Цялостното ми запознаване с подадените научни трудове по конкурса са основание да се направи общият извод, че в се съдържат научни, научно-приложни и приложни резултати, които се отнасят до принос в:

- теоретично и методологично допълване в теорията на мениджмънта;
- разработване на нови подходи в управлението на човешките ресурси;
- разработване на методика за управление на човешките ресурси;
- адаптирани инструменти и подходи за социално управление.

Приемам по същество претендираните в дисертацията приноси като реално постигнати, като ги определям като научни, научно-приложни и приложни.

От друга страна определям справката с приносите, представена от кандидата за много обширна, агрегирането на приносите и тяхното точно дефиниране ще даде по-добра представа за постигнатото от доц. Петрова.

4. Оценка на значимостта на приносите за науката и практиката

В представената справка с наукометрични данни на кандидата и официалните документи представени по конкурса ясно се откроява значимостта на приносите от научноизследователската дейност на кандидатът по конкурса.

В първа точка на настоящото становище беше коментирано многократно надхвърляне на изискванията за цитируемост на трудовете на кандидата.

5. Критични бележки

5.1. Ще посъветвам доц. Петрова в бъдещата си научна работа да повиши разпознаваемостта на научната си продукция, посредством увеличаване на публикациите си реферирани в световни бази данни.

5.2. Според мен е удачно и изключително полезно разработените някои от разработките да бъдат представени във вид удобен за използване в практиката на стопанските ръководители.

5.3. Кандидатът трябва да насочи вниманието си и върху разработване на научно изследователски проекти, както с национално, така и с международно финансиране.

В отделни трудове имам някои бележки по отношение на част от използваната терминология и допуснати стилистични грешки.

Тези препоръки не нарушават общата позитивна оценка за качествата на научните трудове. В ни най-малка степен не съм разколебан относно безспорните достойнства на научната продукция на кандидата. Това са моите препоръки към кандидата във връзка с разширяване и задълбочаване на неговата бъдеща научна дейност.

6. Заключение

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната научноизследователска стойност, открих оригинални, актуални и значими научни, научно-приложни и приложни постижения, свързани основно с управление на човешкия капитал и управление на проекти, които представляват принос за развитието на теорията и практическото решаване на широк кръг от проблеми в научната област на конкурса. Кандидатът – доц. д. н. Елица Стоянова Петрова, притежава необходимата квалификация и професионална подготвеност, които се изискват за заемане на тази академична длъжност.

7. Оценка на кандидата

Това са и основанията ми да дам своята положителна оценка и да препоръчам на Научното жури да предложи на Научния съвет при факултет „Логистика и технологии“ на НВУ „В. Левски“ да избере доц. д. н. Елица Стоянова Петрова да заеме академичната длъжност „професор“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, и по научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство“.

Дата 27.09.2024 г., София

Подпис:

/проф. д.ик.н. К. Ангелов/



VASIL LEVSKI NATIONAL MILITARY UNIVERSITY

LOGISTICS AND TECHNOLOGIES FACULTY

5000 Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.

phone: (062) 618 822; fax: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

SCIENTIFIC OPINION

By: Professor Kiril Petrov Anguelov, DSc

Technical University - Sofia, Faculty of Economics,

3. Social, Economic and Legal Sciences and 5. Technical Sciences areas of higher education

3.7. Administration and management and 5.13. General Engineering professional fields

Scientific specialties: Organisation and management outside the sphere of material production, Organisation and management of production and Economics and management

Subject: scientific work presented in the competition for the academic position of PROFESSOR in the 3. Social, economic and legal sciences area of higher education, 3.7. Administration and Management professional field, Organization and Management outside the Sphere of Material Production scientific specialty for the needs of the of Logistics and Management Department, Logistics and Technologies Faculty for a civilian employee, announced by Order No. RD-02-549/20.05.2024 of the head of the Vasil Levski National Military University and promulgated in the State Gazette number 46/31.05.2024.

of the candidate: Associate Professor Elitsa Stoyanova Petrova, DSc position – Associate Professor at the Research and Innovation Institute of the Vasil Levski National Military University, Veliko Tarnovo

Reason for submitting an opinion: participation in the scientific jury - Order № RD-02-822 of 29.07.2024 of the Head of the Vasil Levski National Military University - Veliko Tarnovo

2024

1. General characteristics of the candidate's research and applied scientific activity

This competition has only one participant - Associate Professor Elitsa Petrova, DSc.

Associate Professor Petrova participated in this competition with the following works: a total of 66 publications, of which 22 - in Bulgarian and 44 - in English, 40 of which were published abroad. All papers are in the field and issues of professional management and the scientific specialty of the competition for professor. They are related to modern management, motivation of human resources, training in economics and management, education and professional qualification of management personnel.

The candidate's publications in the contest are grouped as follows: one monographic work, five chapters of collective monographs, one study, two monographs presenting the results of dissertations defended by the candidate, 46 articles and reports in scientific publications (of which 7 referenced and indexed in WoS), 10 textbooks and one textbook.

A number of references on the scientific and academic activity of the candidate are also presented for the competition, which I accept as information and serve for my overall evaluation in my capacity as a reviewer.

The above papers form a scientometrics of 2160 points. This gives me reason to note that the results demonstrated by the candidate repeatedly exceed the minimum national requirements laid down in the law for candidates for the academic position of professor, exceeding them by 447.5% in group D, by 250% in group D and with 865% in Group E.

The candidate also satisfies the internal university requirements for occupying the academic position professor according to the Regulations for the selection and development of the academic staff at Vasil Levski National Military University.

2. Evaluation of the pedagogical preparation and activity of the candidate

The candidate has many years (since 2010) of teaching activity at the Vasil Levski National Military University, having developed and conducted training in the following disciplines from the curricula of the students of the Bachelor's and Master's Colleges: Management Basics, Strategic Management, Human Resources Management, Project Management, Investment Management, Management of innovations, Corporate social responsibility, Business ethics and CSR, Organizational development, Conflict management, Conflict and crisis management, Staff motivation.

In addition, the candidate has taught courses in English in the following disciplines: Basic of Management, Investment Management, Strategic Management, Corporate social responsibility, International and regional security systems, Crisis Management, Security and Defense Management.

Under the ERASMUS program, the candidate has held various lectures in a number of foreign universities: Nicolae Balcescu Land Military Academy, Republic of Romania, War Studies University, Republic of Poland, The Armed Forces Academy General Milan Rastislav Stefanik, Republic of Slovakia, Spiru Haret University, Bucharest, Republic of Romania, Military University of Technology, Republic of Poland, University of Defence, Czech Republic, National University of Public Service, Budapest, Republic of Hungary.

The candidate submits 10 textbooks and one teaching aid for the competition.

All of the above clearly characterizes the degree of pedagogical training and teaching activity of Associate Professor Elitsa Petrova.

3. Main scientific results and contributions

My overall familiarization with the submitted scientific works for the competition is grounds for making the general conclusion that they contain scientific, scientific-applied and applied results that refer to a contribution to:

- theoretical and methodological complementation in management theory;
- development of new approaches in human resources management;
- development of methodology for human resources management;
- adapted social management tools and approaches.

I accept essentially the contributions claimed in the dissertation as actually achieved, defining them as scientific, scientific-applied and applied.

On the other hand, I consider the reference to the contributions presented by the candidate to be very extensive, the aggregation of the contributions and their more precise definition will give a better idea of what Assoc. Prof. Petrova has achieved.

4. Evaluation of the significance of the contributions for science and practice

In the submitted reference with scientometric data of the candidate and the official documents submitted for the competition, the significance of the

contributions from the scientific research activity of the candidate for the competition is clearly highlighted.

In the first point of this opinion, repeated exceeding of the requirements for citation of the candidate's works was commented on.

5. Critical notes

5.1. I will advise Associate Professor Petrova in her future scientific work to increase the recognition of her scientific production by increasing her publications referenced in global databases.

5.2. In my opinion, it is appropriate and extremely useful to present some of the developed developments in a form convenient for use in the practice of business managers.

5.3. The candidate should also focus on developing research projects with both national and international funding.

In separate works I have some notes regarding some of the terminology used and stylistic mistakes made.

These recommendations do not violate the general positive assessment of the quality of scientific works. I am not in the least wavering about the undisputed merits of the applicant's scholarly output. These are my recommendations to the candidate in connection with expanding and deepening his future scientific activity.

6. Conclusion

After getting acquainted with the materials and scientific works presented in the competition, analyzing their research value, I found original, current and significant scientific, scientific and applied achievements, mainly related to human capital management and project management, which are a contribution to the development of the theory and practical solution of a wide range of problems in the scientific field of the competition. The candidate - Associate Professor Elitsa Stoyanova Petrova, DSc, has the necessary qualifications and professional preparation required for this academic position.

7. Evaluation of the candidate

These are my reasons for giving my positive assessment and for recommending to the Scientific Jury to propose to the Scientific Council at the Faculty of Logistics and Technologies of the Vasil Levski National Military University to elect Associate Professor Elitsa Stoyanova Petrova to occupy the academic position of professor in the 3. Social, economic and legal sciences area of higher education, 3.7. Administration and management professional field, and

in the Organization and management outside the sphere of material production scientific specialty.

Date 27.09.2024, Sofia

Signature:

/Prof. Dr.Sc. K. Anguelov/