

класификация на информацията:  
Ниво 1, TLP-GREEN



**НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ"**

**ФАКУЛТЕТ „ЛОГИСТИКА И ТЕХНОЛОГИИ“**

**5000 гр. Велико Търново, бул. „България“ № 76**

**телефон: (062) 618 822; факс: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg**

## **РЕЦЕНЗИЯ**

от

проф. д-р Миглена Темелкова

Висше училище по телекомуникации и пощи

служебен адрес: гр. София, ул. Академик Стефан Младенов 1

**за научните трудове, представени по конкурса за заемане на  
академична длъжност „ПРОФЕСОР“**

в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ за нуждите на катедра „Логистика и мениджмънт“, факултет „Логистика и технологии“ за цивилен служител, обявен със заповед №РД-02-822/29.07.2024 г. на началника на НВУ „В. Левски“ и обнародван обява в Държавен вестник брой 46/31.05.2024 г.

на кандидата:

**доцент д.н. Елица Стоянова Петрова**

**длъжност – доцент в Институт „Научноизследователска и иновационна дейност“ на Национален военен университет „Васил Левски“ Велико Търново**

**2024**

### **1. ТРУДОВЕ НА КАНДИДАТА, КОИТО СЕ ПРИЕМАТ ЗА ОЦЕНКА**

Доц. д.н. Елица Петрова е представила в конкурса за „професор“ общо 66 публикации, от които 22 – на български език и 44 – на английски език и 40 от тях – публикувани в чужбина.

Публикациите са разпределени от кандидата по следния начин:

- монографични трудове за участие в конкурса – един брой, на български език;
- глави от колективни монографии – пет броя, на английски език;
- студии – един брой, на български език;
- книги на база дисертационен труд – два броя, на английски език;
- учебници – десет броя, 6 – на български език и 4 – на английски език;
- учебно пособие – един брой, на български език;
- статии и доклади в научни издания – четиридесет и шест броя, 13 – на български език и 33 - на английски език.

Седем от статиите са публикувани в бази от данни на Web of Science, а 39 статии и доклади в нереферирани издания с научно рецензиране.

Дисертацията за придобиване на ОНС „доктор“ („Състояние и проблеми на мотивацията на заетите във винарската промишленост (на примера на предприятията от Велико Търновска област) и дисертацията за придобиване на научна степен „доктор на науките“ („Мотивационна изявиеност и удовлетворение от обучението в сферата на сигурността и отбраната по примера на висши образователни институции в Европа“) са различни по тематика, съдържание и приноси с основния хабилизационен труд в обявения конкурс за професор („Педагогическо майсторство в света на икономиката и управлението“).

Научните трудове на доц. д-р Елица Петрова в количествено наукометрично отношение многократно надвишават минималните национални изисквания, заложен в ППЗРАСРБ към кандидатите за академична длъжност „професор“. Общият брой на събраните от доц. Елица Петрова точки по групи наукометрични показатели е 2160, като минималните наукометрични изисквания в група Г са надхвърлени с 447,5%, в група Д те са надминати с 250%, а в група Е с 865%.

Не е представен е списък с научни или научно-приложни проекти, в които доц. Елица Петрова е взела участие.

Публикациите, представени в конкурса, отчитат съвременните тенденции в развитието на науката по изследваната проблематика и принаждат научна и теоретична стойност в съвременното управление, мотивацията на човешките ресурси, обучението по икономика и управление, образованието и професионална квалификация на управленските кадри.

Приемам, че приетите за резцензиране трудове на кандидата са в областта и проблематиката по специалността на конкурса за „професор“ (Организация и управление извън сферата на материалното производство) и отразяват напредъка на научната мисъл на кандидата в областта на

организацията и управлението на организациите извън сферата на материалното производство и по-специално спецификите на социалното управление, мотивацията и обучението на човешките ресурси.

Изпълнението на качествените изисквания за заемането на академичната длъжност «професор» би могло да се свърже с конкретни достижения на кандидата в неговите публикации, а именно:

- теоретично и методологично допълване в теорията на мениджмънта;
- разработване на нови подходи в управлението на човешките ресурси;
- разработване на методика за управление на човешките ресурси;
- адаптирани инструменти и подходи за социално управление.

## **2. ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА, ПРИЛОЖНАТА И ПЕДАГОГИЧЕСКАТА ДЕЙНОСТИ НА КАНДИДАТА**

### ***2.1. Учебно-педагогическа дейност***

Доц. Елица Петрова работи от 2012 г. като доцент в НВУ „Васил Левски“ – Велико Търново. В периода 2011 г. – 2012 г. заема длъжността главен асистент, а от 2010 г. до 2011 г. е асистент доцент в НВУ „Васил Левски“ – Велико Търново.

От 2002 г. до 2020 г. е хоноруван преподавател във ВТУ „Свети Свети Кирил и Методий“, Център за образователни технологии, където води дисциплината „Методика на преподаването по икономика“, ръководител е на текуща педагогическа практика и на преддипломна педагогическа практика.

Работила е последователно в Дирекция за социално подпомагане, Велико Търново, Дружество за разпространение на знания "Мисъл", Велико Търново, Младежки дом – Велико Търново.

Доц. Петрова е разработила и провежда в НВУ „Васил Левски“ лекционни курсове по дисциплините: Основи на управлението, Стратегическо управление, Управление на човешките ресурси, Управление на проекти, Управление на инвестиции, Управление на иновации, Корпоративна социална отговорност, Бизнес етика и КСО, Организационно развитие, Управление на конфликти, Управление на конфликти и кризисни ситуации, Мотивация на персонала.

Доц. Петрова е разработила и провежда в НВУ „Васил Левски“ лекционни курсове и на чужд език по следните дисциплини: Basic of Management,

Investment Management, Strategic Management, Corporate social responsibility, International and regional security systems, Crisis Management, Security and Defence Management.

Член е на държавна изпитна комисия по специалности „Стопанска логистика”, „Стопанско управление”, „Управление на обществените поръчки“, „Социална сигурност“, „Логистика на сигурността“ при НВУ „Васил Левски“.

В периода 2012 г. – 2018 г. е провела и лекционни курсове във висши училища в чужбина като Сухопътна военна академия „Николае Балческу“, Република Румъния, War Studies University, Република Полша, The Armed Forces Academy General Milan Rastislav Stefanik, Република Словакия, Spiru Haret University, Bucharest, Република Румъния, Military University of Technology, Република Полша, University of Defence, Република Чехия, National University of Public Service, Budapest, Република Унгария.

Учебно-преподавателската дейност на кандидата кореспондира с областта на конкурса, свързана е с професионалното направление и научната специалност.

## ***2.2. Научна и научно-приложна дейност***

Дисертацията за придобиване на образователна и научна степен „доктор” на доц. Петрова е със заглавие “Състояние и проблеми на мотивацията на заетите във винарската промишленост (на примера на предприятията от Велико Търновска област)”, а заглавието на дисертацията за придобиване на научна степен „доктор на науките” е „Мотивационна изявиеност и удовлетворение от обучението в сферата на сигурността и отбраната по примера на висши образователни институции в Европа“.

Доц. Елица Петрова е автор на над 180 научни публикации, сред които две дисертации, четири монографии, една книга, две книги на база на дисертационен труд, осем участия в монографии, общо девет учебника или електронни учебници, едно учебно пособие, две научни студии, над 150 статии и доклади в специализирани български и международни научни издания.

Познати към момента са над 150 цитирания на нейни научни публикации, от които над 100 са цитирания от международната научна общност.

Научната дейност на кандидата кореспондира с областта на конкурса, свързана е с професионалното направление и научната специалност.

## ***2.3. Внедрителска дейност***

В материалите за конкурса не намирам представени документи за реализирана внедрителска или проектна дейност с конкретен икономически ефект за икономиката или бизнеса.

### **3. ОЦЕНКА НА СПЕЦИАЛНАТА ПОДГОТОВКА И ДЕЙНОСТ НА КАНДИДАТА**

В обявения конкурс участва един кандидат – доц. д.н. Елица Петрова. Кандидатът е спазил в пълен обем нормативните количествени и качествени изисквания на „Закона за развитието на академичния състав в Република България“ в частта „Условия и ред за заемане на академичната длъжност професор“.

Доц. Петрова е има придобита образователно - квалификационна степен „бакалавър“ по специалност „Стопанско управление“ във ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“. Образователно-квалификационната си степен „магистър“, доц. Петрова придобива във ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“ по специалност „Счетоводство и контрол“.

Образователната и научна степен „доктор“ на доц. Елица Петрова е по научна специалност „Икономика и управление“ /индустрия/ от ВАК.

Доц. Петрова е и доктор на науките в област на висшето образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (национална сигурност)“.

Безспорно е налице солидна образователна подготовка у кандидата. Налице е и голяма по обем научна продукция.

### **4. ОСНОВНИ НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ И ПРИНОСИ**

Най-общо научната и научно-приложната значимост на предоставените публикации може да се обобщи по следния начин:

- налице е надграждане на основни научни и теоретико-методологични управленски подходи;
- налице е обогатяване на научната практика с конкретни инструменти за управление на човешките ресурси и тяхната мотивация;
- налице е прецизиране в теоретичната постановка на основни понятия, подходи и методологии, свързани с управлението;
- налице е генериране на иновативни методи и практики за преподаване на учебния материал по различни икономически и управленски дисциплини.

В представените от кандидата материали по конкурса, основните научни и научно-приложни приноси могат да се групират както следва:

- обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи научни знания;
- приложение на съществуващи методи за решение на конкретен проблем с формулирани изводи и препоръки за практиката;
- генериране на нови методики за изследване.

Считам, че постигнатите от кандидата приноси са научни и практико-приложни.

Справката с приносите, представена в конкурса е много обширна и не представя в синтезиран вид реалните достижения на доц. Петрова.

На база посоченото групиране, признавам следните основни научни приноси:

- прецизирани са основни теоретични постановки в теорията на мениджмънта по отношение на подходи и методология;
- обогатена е теорията за управлението на човешките ресурси в бизнес организации от сектора на услугите;
- генерирана е нова концепция относно триединството между наука, технологии и иновации като ключови фактори за икономически растеж и конкурентоспособност.

Като научно приложни приемам следните основни приноси:

- извършен е етимологичен анализ на основни и свързани с управленската наука понятия, съдържателен теоретичен анализ на известните и съвременни управленски школи, исторически анализ на управленската мисъл и практика;
- налице е систематизация на управленски школи и идеи в областта на управлението, както и разглеждане на специфични направления в управленската наука и практика;
- извършен е систематичен теоретичен и емпиричен анализ на системата за образование и обучение в областта на сигурността в Република България;
- систематизирано и критично обосновано е притежаването на конфликтологична управленска компетентност като значима във всички сфери на социалното взаимодействие;
- извършен е теоретичен анализ и е обосновавана концепцията за управление чрез лидерство;

- теоретично и емпирично е доказана тезата за влиянието на организационна култура върху индивидуалното човешко поведение и представяне;
- използван е интердисциплинарен научен подход и обединяване на традиционно независими области със строго определени обекти и цели.

Приемам останалите приноси за практико-приложни.

## **5. ЗНАЧИМОСТ И ПРИЛОЖЕНИЕ НА ПРИНОСИТЕ**

Считам, че посочените приноси са лично дело на кандидата.

Представената от кандидата справка на цитиранията включва над 150 цитирани негови публикации. По-голяма част от цитиранията са в рецензирани статии и доклади, отпечатани в специализирани издания в България и чужбина.

Не са представени документи за внедрявания на научни постижения на кандидата.

Приносите на доц. д.н. Елица Петрова за науката и практиката се свързват с доразвитата и надградена теоретично-концептуална и практико-приложна рамка в областта на организацията и управлението на бизнес организациите извън сферата на материалното производство, с акцент върху социалното управление в тях.

## **6. КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ**

Намирам за полезно, кандидатът да задълбочи публикационната си активност в индексирани бази данни Scopus и Web of Science, както и участието си в научни проекти, включително и като ръководител.

## **7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Не познавам доц. д.н. Елица Петрова.

Имайки предвид предоставените по конкурса материали, видни от документацията по конкурса, както и покриването на количествените наукометрични показатели, поставени от ППЗРАСРБ за заемане на академичната длъжност „професор”, считам, че доц. д.н. Елица Петрова е

учен и преподавател, чиято научно-изследователска, научно-приложна и преподавателска дейност попада в областта на обявения конкурс.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове и анализ на тяхната научно-изследователска стойност, считам, че са налице оригинални и актуални научни, научно-приложни и приложни постижения на кандидата в областта на организацията и управлението извън сферата на материалното производство. Това ми дава основание да дам своята положителна оценка и да препоръчам на Научното жури да предложи на Факултетния съвет на факултет „Логистика и технологии“ да избере

*доц. д.н. Елица Петрова  
на академичната длъжност „професор”  
в професионално направление 3.7. Администрация и управление  
по научна специалност "Организация и управление извън сферата на  
материалното производство".*

гр. София

дата: 27.9.2024 г.

Подпис:.....

**проф. д-р Миглена Темелкова**

**REVIEW**

by

**Prof. Miglena Temelkova, PhD**

UNIVERSITY OF TELECOMMUNICATIONS AND POST

Business address: Sofia, 1 Akademik Stefan Mladenov Str.

**for the scientific work presented in the competition for the academic  
position of PROFESSOR**

in the 3. Social, economic and legal sciences area of higher education, 3.7.

Administration and Management professional field for the needs of the of  
Logistics and Management Department, Logistics and Technologies Faculty for  
a civilian employee, announced by Order No. RD-02-549/20.05.2024 of the



head of the Vasil Levski National Military University and promulgated in the State Gazette number 46/31.05.2024.

of the candidate:

**Associate Professor Elitsa Stoyanova Petrova, DSc**  
**position – Associate Professor at the Research and Innovation Institute of**  
**the Vasil Levski National Military University, Veliko Tarnovo**

**2024**

## **1. WORKS OF THE CANDIDATE ACCEPTED FOR EVALUATION**

Associate Professor Elitsa Petrova, DSc presented a total of 66 publications in the competition for professor, of which 22 in Bulgarian language and 44 in English language, and 40 of them – published abroad.

The scientific publications are distributed by applicant as follows:

- monographic works for participation in the competition – one issue in Bulgarian language;
- chapters from collective monographs – 5 issues in English language;
- scientific studies – one issue in Bulgarian language;
- books based on a dissertation work – 2 issues in English language;
- textbooks – 10 issues, 6 in Bulgarian language and 4 in English language;
- study guides – one issue in Bulgarian language;
- articles and scientific papers in scientific journals and conferences – 46 issues, 13 issues in Bulgarian language and 33 issues in English language.

Seven of the scientific articles were published in Web of Science databases, and 39 articles and reports in non-refereed peer-reviewed scientific journals.

The dissertation work for the acquisition of the PhD scientific and educational degree (State and Problems of the Motivation of Employees in the Wine Industry (on the Example of the Enterprises from the Veliko Tarnovo region) and the dissertation work for the acquisition of the scientific degree of Doctor of Sciences (Motivational Salience and Satisfaction with Training in the Field of Security and Defense Based on the Example of Higher Educational Institutions in Europe) are different in subject matter, content and contributions with the main habilitation work in the announced competition for a professorship (Pedagogical Mastery in the World of Economics and Management).

The scientific works of Associate Professor Elitsa Petrova, DSc in terms of quantitative scientometrics repeatedly exceed the minimum national requirements laid down in the Regulations for Application of the Law on the Development of the Academic Staff of the Republic of Bulgaria for candidates for the academic position of professor. The total number of points collected by Associate Professor Elitsa Petrova, DSc by groups of scientometric indicators is 2160, with the minimum scientometric requirements in group D being exceeded by 447.5%, in group D they are exceeded by 250%, and in group E by 865%.

A list of scientific or scientific-applied projects in which Associate Professor Elitsa Petrova took part is not presented.

The publications presented in the competition consider the modern trends in the development of science on the researched area and add scientific and theoretical value to the modern management, the motivation of human resources, Economics and Management training, education and professional qualification of the management personnel.

I accept that the applicant's works accepted for review are in the field and area of the specialty of the competition for professor (Organization and management outside the sphere of material production) and reflect the progress of science candidate's thought in the field of organization and management of organizations outside the sphere of material production and in particular the specifics of social management, human motivation and human resource training.

The performance of the qualitative requirements for occupying the academic the position of professor could be linked to specific achievements of the candidate in her publications, namely:

- theoretical and methodological complementarity in management theory;
- development of new approaches in human resources management;
- development of human resources management methodology;
- adapted tools and approaches for social management.

## **2. GENERAL CHARACTERISTICS OF THE RESEARCHER, APPLIED AND PEDAGOGICAL ACTIVITIES OF THE CANDIDATE**

### ***2.1. Educational and pedagogical activity***

Associate Professor Elitsa Petrova has been working since 2012 as an Associate Professor at the Vasil Levski National University - Veliko Tarnovo. In the period 2011 - 2012, she held the position of chief assistant, and from 2010 to 2011, she was an Assistant Professor at the Vasil Levski National Military University of Veliko Tarnovo.

From 2002 to 2020, she was a part-time lecturer at the St. St. Cyril and Methodius University of Veliko Tarnovo, Center for Educational Technologies, where she taught the Teaching Methodology in Economics, she was also the head of student's current pedagogical practice and student's pre-diploma pedagogical practice.

She worked successively in the Directorate for Social Assistance, Veliko Tarnovo, Society for Dissemination of Knowledge in Veliko Tarnovo, Youth Home - Veliko Tarnovo.

Associate Professor Elitsa Petrova has developed and conducts academic courses at the Vasil Levski National Military University in the following academic subjects: Fundamentals of Management, Strategic Management, Human Resource Management, Project Management, Investment Management, Innovation Management, Corporate Social Responsibility, Business Ethics and CSR, Organizational Development, Conflict Management, Conflict and Crisis Management, Staff Motivation.

Associate Professor Elitsa Petrova has developed and conducts academic courses in a foreign language in the following academic subjects at Vasil Levski National University: Basic of Management, Investment Management, Strategic Management, Corporate Social Responsibility, International and Regional Security Systems, Crisis Management, Security and Defense Management.

She is a member of the state examination commission for the Business Logistics, Business Management, Management of Public Procurement, Social Security, Security Logistics specialties at the Vasil Levski National Military University.

In the period 2012 - 2018, she conducted academic courses at the higher schools abroad such as the Nicolae Balcescu Land Forces Academy, Republic of Romania; War Studies University, Republic of Poland; The Armed Forces Academy General Milan Rastislav Stefanik, Slovak Republic; Spiru Harret University, Bucharest, Republic of Romania; Military University of Technology, Republic of Poland; University of Defense Czech Republic, National University of Public Service, Budapest, Republic of Hungary.

The educational and teaching activity of the candidate corresponds to the area of the competition, is related to the professional field and the scientific specialty.

## ***2.2. Scientific and scientific-applied activity***

The dissertation for the acquisition of the educational and scientific doctor degree of Associate Professor Petrova is entitled State and Problems of the Motivation of Employees in the Wine Industry (on the Example of the Enterprises from the Veliko Tarnovo region) and the title of the dissertation for obtaining the scientific degree of Doctor of Sciences is Motivational Salience

and Satisfaction with Training in the Field of Security and Defence Based on the Example of Higher Educational Institutions in Europe.

Assoc. Prof. Elitsa Petrova is the author of over 180 scientific publications, including two dissertations, four monographs, one book, two books based on dissertation work, eight contributions to monographs, a total of nine textbooks or electronic textbooks, one study guide, two scientific studies, over 150 articles and scientific papers in specialized Bulgarian and international scientific journals and conferences.

More than 150 citations of her scientific publications are currently known, of which more than 100 are cited by the international scientific community.

The scientific activity of the candidate corresponds to the area of the competition, professional field and the scientific specialty.

### ***2.3. Implementation activity***

In the materials for the competition, I do not find any submitted documents about implemented implementation or project activity with a specific economic effect for the economy or business.

## **3. EVALUATION OF THE CANDIDATE'S SPECIAL TRAINING AND ACTIVITY**

One candidate participated in the announced competition - Associate Professor Elitsa Petrova, DSc. The candidate has fully complied with the normative quantitative and qualitative requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria in the Conditions and procedure for occupying the academic position of professor part.

Assoc. Prof. Petrova has acquired the educational and qualification bachelor's degree in Economic Management at the St. St. Cyril and Methodius University of Veliko Tarnovo. Assoc. Prof. Petrova obtained her educational and qualification master's degree at the St. St. Cyril and Methodius University of Veliko Tarnovo in Accounting and Control.

The educational and scientific PhD degree of Assoc. Prof. Elitsa Petrova is in the Economics and management /industry/ scientific specialty awarded by the Higher Attestation Commission of the Republic of Bulgaria.

Assoc. Prof. Petrova is also a Doctor of Sciences in the 9. Security and Defense, area of higher education, 9.1. National Security professional field, scientific specialty of Organization and Management outside the Sphere of Material Production (National Security).

There is no doubt that the candidate has a solid educational background. There is also a large volume of scientific production.

#### 4 . MAIN SCIENTIFIC RESULTS AND CONTRIBUTIONS

In general, the scientific and scientific-applied significance of the publications provided can be summarized as follows:

- upgrading of basic scientific and theoretical-methodological management approaches;
- enrichment of scientific practice with specific tools for managing human resources and human resources' motivation;
- refinement in the theoretical formulation of basic concepts, approaches and methodologies related to management;
- generation of innovative methods and practices for teaching the educational material in various economic and management scientific subject.

In the materials submitted by the candidate for the competition, the main scientific and scientific-applied contributions can be grouped as follows:

- enrichment, concretization and refinement of existing scientific knowledge;
- application of existing methods to solve a specific problem with formulated conclusions and recommendations for practice;
- generating new research methodologies.

I believe that the contributions achieved by the candidate are scientific and practical.

The reference to the contributions presented in the competition is very extensive and does not present in a synthesized form the actual achievements of Prof. Petrova.

On the basis of the indicated grouping, I recognize the following main scientific contributions:

- main theoretical positions in the theory of management in terms of approaches and methodology are refined;
- the theory of human management is enriched resources in business organizations from the service sector;
- a new concept was generated regarding the trinity between science, technology and innovation as key factors for economic growth and competitiveness.

I accept the following as scientifically applicable main contributions:

- an etymological analysis of basic concepts related to management science, a substantive theoretical analysis of the famous and contemporary management schools, a historical analysis of management thought and practice was carried out;
- a systematization of management schools and ideas in the field of management was made, as well as consideration of specific directions in management science and practice;
- a systematic theoretical and empirical analysis of the education and training system in the field of security in the Republic of Bulgaria was carried out;
- the possession of conflict management competence as significant in all spheres of social interaction was systematized and critically justified;
- a theoretical analysis was carried out and the concept of management through leadership was substantiated;
- the thesis about the influence of organizational culture on individual human behaviour and performance was theoretically and empirically proven;
- an interdisciplinary scientific approach was used and the unification of traditionally independent fields with strictly defined objects and goals.

I accept the remaining contributions as practical.

## **5. SIGNIFICANCE AND APPLICATION OF CONTRIBUTIONS**

I believe that the mentioned above contributions are the personal work of the candidate.

The citation list submitted by the candidate includes over 150 of her cited publications. Most of the citations are in peer-reviewed articles and papers in specialized journals in Bulgaria and abroad.

No documents have been submitted on implementations of the candidate's scientific achievements.

The contributions of Associate Professor Elitsa Petrova, DSc for science and practice are associated with the further developed and upgraded theoretical-conceptual and practical-applied framework in the field of organization and management of business organizations outside the sphere of material production, with an emphasis on social management in them.

## 6. CRITICAL NOTES

I find it useful for the candidate to deepen her publication activity in the indexed databases Scopus and Web of Science, as well as to participate in scientific projects including as a supervisor.

## 7. CONCLUSION

I do not know Associate Professor Elitsa Petrova, DSc.

Bearing in mind the materials provided for the competition, visible from the documentation for the competition, as well as the coverage of the quantitative scientometric indicators set by the Law on the Development of the Academic Staff of the Republic of Bulgaria for occupying the academic position of professor, I believe that Associate Professor Elitsa Petrova, DSc is a scientist and teacher whose research, applied science and teaching activities fall within the scope of the announced competition.

After getting acquainted with the materials and scientific works presented in the competition and analysing their scientific and research value, I believe that there are original and up-to-date scientific and applied achievements of the candidate in the field of organization and management outside the sphere of material production. This gives me the reason to give my positive assessment and to recommend to the Scientific Jury to propose to the Faculty Council of the Logistics and Technology Faculty to choose

*Associate Professor Elitsa Petrova, DSc  
for the academic position professor  
in 3.7. Administration and management professional field  
in the scientific specialty of Organization and management outside the sphere  
of material production.*

**Sofia  
27.09.2024**

**Signature:.....**

**Prof. Miglena Temelkova, PhD**