



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ “ВАСИЛ ЛЕВСКИ”

5006 гр. Велико Търново, бул. „България” №76
телефон: (062)618 822; факс:(062)618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

СТАНОВИЩЕ

от полковник доцент доктор инженер Григор Божидаров Григоров, доцент
в катедра „Управление на ресурси и технологии“ на факултет „Логистика и
технологии“ при НВУ „Васил Левски“, телефон: +359887421102, e-mail:

gregari_@abv.bg

на дисертационния труд на **Ирена Георгиева Тодорова**

на тема **„МОТИВАЦИЯТА И ОБУЧЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ КАТО ПРЕДПОСТАВКА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА
КОРУПЦИЯТА В МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ“**

Научен ръководител: проф. д. н. Елица Стоянова Петрова

представен за придобиване на образователната и научна степен „доктор”
Област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“

Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“

Докторска програма „Организация и управление извън сферата на
материалното производство (сигурност и отбрана)“

2025 г.

1. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем.

В последните десетилетия на прехода към пазарна икономика неминуемо явлението „корупция“ придоби популярност и значителни размери особено в структурите със законодателната, изпълнителната и съдебната власт. В системата за сигурност и обществен ред, явлението корупция е белязано от особено висока степен на обществена чувствителност и укоримост, като действията на отделни служители могат да намалят общественото доверие в институцията, поради което авторовото търсене е насочено към ефективен комплекс от мерки за мотивационно въздействие с цел превенция и недопускане на възможни прояви на корупционно поведение от страна на служителите в системата на МВР.

В дисертационния труд „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като предпоставка за превенция на корупцията в министерство на вътрешните работи“ научноизследователското търсене е насочено към изследване на мотивацията и обучението като превантивни елементи, които са в състояние да редуцират евентуалните корупционни прояви, извършвани от служители на МВР, и да повишат субективните потребности от спазване на служебните задължения, респекта от нормата на закона и служба в обществен интерес.

Дисертационният труд е разработен в обем от 160 страници основна част, включваща увод, три глави, заключение и общ обем от 235 страници, с допълнително представени декларация за оригиналност, научни и научно-приложни приноси, списък с използвана литература и седем приложения. В разработката са представени 56 фигури, 4 таблици и позовани 85 източника.

Актуалността на темата и научната новост се обуславя в различната перспектива, през която автора изследва факторите, оказващи влияние за повишаване на възможностите за превенция на негативни изяви в

ежедневната дейност на служителите в МВР посредством мотивация и обучение.

Съдържанието на дисертационния труд отговаря напълно на неговото заглавие, като автора си поставя за цел „да се определи значението на мотивацията, както и да се конкретизира ролята, която оказва обучението в цялостния процес на кадрово развитие на служителите в МВР за осъзнаване на необходимостта от спазване на нормативните предписания при изпълнение на служебните задължения и за недопускането на корупционно поведение като форма на злоупотреба с власт и неследващо се облагодетелстване“.

Изпълнението на така формулираната цел докторантът постига посредством решаване на следните научно-изследователски задачи:

- Да се извърши теоретичен преглед на основни постановки, касаещи мотивацията на човешките ресурси;
- Да се конкретизира нормативната база, регламентираща процеса на обучение на служителите в МВР;
- Да се проведе проучване в реална среда за изследвания обект, като на тази база се измери зависимостта между обучението и мотивацията на човешките ресурси в системата на МВР и значението им за недопускането на корупционни прояви на поведение;
- Да се анализират получените резултати и да се предложат мерки за превенция на корупционните изяви посредством подобряване на процесите по обучение и мотивацията на кадровия ресурс и постигане на ефективност при изпълнение на служебните задължения като цяло.

С цел верификация на теоретичната теза докторанта Ирена Тодорова прилага успешно подготвено и проведено емпирично изследване в реална среда с целева група служители на Министерството на вътрешните работи в шест областни дирекции, което потвърждава изведените теоретични резултати, че високата мотивация и качественото обучение са ключови

елементи за повишаване на професионализма и моралните стандарти сред служителите в МВР.

Посредством успешното решаване на изследователските задачи в условията на поставените ограничения, авторът потвърждава тезата в дисертационния труд, че „Мотивацията и обучението на човешките ресурси Министерството на вътрешните работи са основни предпоставки за ефективната превенция на корупцията, като тяхното подобряване води до повишаване на професионализма и етичните стандарти сред служителите, намалявайки рисковете от корупционни прояви в институцията.“.

В подкрепа на научната си дейност докторанта Ирена Тодорова е представила пет научни публикации. Всички публикации са самостоятелни, свързани с дисертационния труд и представят съществена част на постигнатите научни резултати.

2. Оценка на научните резултати и приносите на дисертационния труд.

Проведените научни изследвания от докторанта водят успешно към представените в дисертационния труд научни и научно-приложни резултати. Считаю, че постигнатите научни и научно-приложни резултати са лично дело на автора и представляват оригинален принос към науката.

Приемам резултатите от изследването структурирани както следва:

2.1. Резултати с научен характер:

- Обогатена е теорията за мотивация и управление на човешките ресурси, като са открити ролята и значението, които оказват мотивацията и обучението на служителите в Министерството на вътрешните работи, конкретно с оглед превенцията на корупционни прояви.

- систематизирани са потребностите от мотивация и обучение и е изведена връзката им с редуциране на корупционно поведение сред служителите на МВР.

2.2. Резултати с научно-приложен характер:

- Генерирани са нови знания, които дават възможност за повишаване на възможностите за мотивация и за професионално обучение на служителите в МВР с цел редуциране на корупционни практики чрез изследване, проведено в шест областни дирекции на МВР.
- Изготвена е универсална методика за определяне на нивото на мотивация и професионално обучение сред служителите от състава на „Охранителна полиция“, чиито служебни задължения са свързани с дейности по линия на пътен контрол и евентуален корупционен риск. Същата би могла да се използва за определяне на тези величини и за други групи служители в публичния сектор.
- Изготвен е мотивационен профил на служители с полицейски правомощия в шест областни дирекции на МВР, като в т.ч. е визуализиран социо-демографски профил, направена е ранжировка на мотивационните фактори, нивото на обучение. Предложени са мерки за подобряване на процесите по управленско въздействие чрез мотивация и обучение на служителите и формиране на антикорупционна култура.
- Предложен е обучителен модел за подобряване на мотивацията и обучението на служителите в Министерството на вътрешните работи с цел недопускане на демотивация и евентуално корупционно поведение.

3. Критични бележки.

Дисертационният труд представлява цялостно научно изследване и отразява авторовата гледна точка за разрешаване на научния проблем. Въпреки това при внимателен преглед на разработката се забелязват редакционни грешки и такива с технически характер, които по никакъв начин не понижават нейната значимост и стойност. Напротив те са присъщи на младите учени, стремящи се да представят възможно най-пълно знанията си по даден научен проблем.

Считам, че изводите по отделните глави, както и общите изводи следва бъдат по-кратки и ясни, а не с повествователен характер.

Посочените бележки нямат за цел да влошат качеството на разработката, а да се вземат предвид от автора, като препоръка за бъдещата му научна дейност.

4. Заключение.

Представения от автора Ирена Тодорова дисертационен труд на тема: „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като предпоставка за превенция на корупцията в министерство на вътрешните работи“, е актуален на съвременната действителност, като правилно е изведена целта на научното търсене и са решени формулираните научно-изследователски задачи. Предложени са конкретни варианти за недопускане на корупционно поведение в служителите от МВР, чрез прилагане на подходи интегриращи мотивация и обучение на същите.

Постигнати са значими резултати, представляващи оригинален принос към науката.

Смятам, че представения от Ирена Георгиева Тодорова дисертационен труд представлява завършено научно изследване и напълно съответства на изискванията за придобиване на образователна и научна степен „доктор“, съгласно ЗРАСРБ, Правилника за неговото прилагане и нормативната уредба на НВУ „Васил Левски“ гр. В. Търново.

5. Оценка на дисертационния труд.

Въз основа гореизложеното давам своята **положителна** оценка на представения дисертационен труд на тема „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като предпоставка за превенция на корупцията в министерство на вътрешните работи“.

Предлагам на уважаемите членове на научното жури, на автора **Ирена Георгиева Тодорова** да бъде присъдена образователната и научна степен

„доктор” в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ и Докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (сигурност и отбрана)“.

15.04.2025 г.

гр. Велико Търново

Член на журито:

полк. доц. д-р инж.

Григор ГРИГОРОВ



VASIL LEVSKI NATIONAL MILITARY UNIVERSITY
5006 Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.
telephone: +359 62 618 822; fax: +359 62 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

STATEMENT

by Colonel Associate Professor Grigor Bozhidarov Grigorov, PhD,
associate professor at the Department of Resource and Technology Management
of the Logistics and Technologies Faculty
at Vasil Levski NMU, telephone: +359887421102, e-mail: gregari_@abv.bg

on the dissertation work by **Irena Georgieva Todorova**

on the topic

**“MOTIVATION AND TRAINING OF HUMAN RESOURCES AS A
PREREQUISITE FOR PREVENTING CORRUPTION IN THE
MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS”**

Scientific supervisor: Prof. Elitsa Stoyanova Petrova, DSc

submitted for acquiring the educational and scientific degree ‘Doctor’
Area of higher education 3. "Social, economic and legal sciences",
Professional field 3.7. Administration and Management,
Doctoral program "Organization and Management Outside the Sphere of
Material Production (Security and Defense)"

2025

1. Relevance and significance of the developed scientific problem.

In the last decades of the transition to a market economy, the phenomenon of "corruption" has inevitably gained popularity and significant dimensions, especially in the structures of the legislative, executive and judicial branches. In the security and public order system, the phenomenon of corruption is marked by a particularly high degree of public sensitivity and reprehensibility, as the actions of individual employees can reduce public trust in the institution, which is why the author's search is aimed at an effective set of measures for motivational impact in order to prevent and prevent possible manifestations of corrupt behavior by employees in the Ministry of Internal Affairs system. In the dissertation work "Motivation and training of human resources as a prerequisite for the prevention of corruption in the Ministry of Internal Affairs", the research search is aimed at studying motivation and training as preventive elements that are able to reduce possible corruption acts committed by employees of the Ministry of Internal Affairs, and to increase the subjective needs for compliance with official duties, respect for the rule of law and service in the public interest.

The dissertation is developed in a volume of 160 pages, the main part of which includes an introduction, three chapters, a conclusion and a total volume of 235 pages, with an additional declaration of originality, scientific and scientific-applied contributions, a list of used literature and seven appendices. The development presents 56 figures, 4 tables and 85 sources are cited.

The topicality of the topic and scientific novelty is determined by the different perspective through which the author examines the factors influencing the increase of the possibilities for the prevention of negative manifestations in the daily activities of employees of the Ministry of Internal Affairs through motivation and training.

The content of the dissertation fully corresponds to its title, as the author sets the goal "to determine the importance of motivation, as well as to specify the role that training plays in the overall process of personnel development of

employees in the Ministry of Interior for awareness of the need to comply with regulatory requirements when performing official duties and for preventing corrupt behavior as a form of abuse of power and undue favoritism".

The doctoral student achieves the fulfillment of the goal formulated in this way by solving the following research tasks:

- To conduct a theoretical review of basic statements concerning the motivation of human resources;
- To specify the regulatory framework regulating the process of training of employees in the Ministry of Interior;
- To conduct a study in a real environment for the research object, and on this basis to measure the dependence between training and motivation of human resources in the Ministry of Interior system and their importance for preventing corrupt behavior;
- To analyze the results obtained and propose measures for the prevention of corruption manifestations by improving the training processes and motivation of the human resources and achieving efficiency in the performance of official duties as a whole.

In order to verify the theoretical thesis, doctoral student Irena Todorova successfully applied a prepared and conducted empirical study in a real environment with a target group of employees of the Ministry of Interior in six regional directorates, which confirms the theoretical results that high motivation and quality training are key elements for increasing professionalism and moral standards among employees in the Ministry of Interior.

By successfully solving the research tasks within the conditions of the set limitations, the author confirms the thesis in the dissertation that "The motivation and training of human resources of the Ministry of Interior are basic prerequisites for the effective prevention of corruption, as their improvement leads to an increase in professionalism and ethical standards among employees, reducing the risks of corruption manifestations in the institution."

In support of her scientific work, doctoral student Irena Todorova has presented five scientific publications. All publications are independent, related to the dissertation work and present the essential part of the achieved scientific results.

2. Evaluation of the scientific results and contributions of the dissertation work.

The scientific research conducted by the doctoral student successfully leads to the scientific and applied scientific results presented in the dissertation. I believe that the achieved scientific and applied scientific results are the author's personal work and represent an original contribution to science.

I accept the results of the study structured as follows:

2.1. Results of a scientific nature:

- The theory of motivation and human resources management has been enriched, highlighting the role and importance of motivation and training of employees in the Ministry of Interior, specifically with a view to preventing corruption.
- The needs for motivation and training have been systematized and their relationship with reducing corrupt behavior among employees of the Ministry of Interior has been deduced.

2.2. Results of a scientific nature:

- New knowledge has been generated that provide an opportunity to increase the opportunities for motivation and professional training of employees in the Ministry of Interior with the aim of reducing corrupt practices through a study conducted in six regional directorates of the Ministry of Interior.
- A universal methodology has been developed to determine the level of motivation and professional training among employees of the "Security Police", whose official duties are related to activities related to road control and possible corruption risk. The same could be used to determine these values for other groups of employees in the public sector.

- A motivational profile of employees with police powers in six regional directorates of the Ministry of Interior has been developed, including a visualisation of the socio-demographic profile, a ranking of the motivational factors, and the level of training. Measures have been proposed to improve the processes of managerial impact through motivation and training of employees and the formation of an anti-corruption culture.
- A training model has been proposed to improve the motivation and training of employees in the Ministry of Interior in order to prevent demotivation and possible corrupt behavior.

3. Critical remarks.

The dissertation is a comprehensive scientific study and reflects the author's point of view on solving the scientific problem. However, upon careful review of the work, editorial errors and those of a technical nature are noticeable, which in no way reduce its significance and value. On the contrary, they are inherent in young scientists striving to present their knowledge on a given scientific problem as fully as possible.

I believe that the conclusions on the individual chapters, as well as the general conclusions, should be shorter and clearer, and not of a narrative nature.

The above notes are not intended to worsen the quality of the work, but to be taken into account by the author as a recommendation for his future scientific activity.

4. Conclusion.

The dissertation presented by the author Irena Todorova on the topic: "Motivation and training of human resources as a prerequisite for the prevention of corruption in the Ministry of Internal Affairs", is relevant to modern reality, as the goal of the scientific search has been correctly derived and the formulated scientific research tasks have been solved. Specific options for preventing corrupt

behavior in the employees of the Ministry of Internal Affairs have been proposed, by applying approaches integrating motivation and training of the same.

Significant results have been achieved, representing an original contribution to science.

I believe that the dissertation presented by Irena Georgieva Todorova represents a completed scientific study and fully complies with the requirements for acquiring an educational and scientific degree "doctor", according to the ASDARB, the Regulations for its implementation and the regulations of the National Higher Educational University "Vasil Levski" in Veliko Tarnovo.

5. Evaluation of the dissertation work.

Based on the above, I give my **positive assessment** of the presented dissertation on the topic "Motivation and training of human resources as a prerequisite for preventing corruption in the Ministry of Internal Affairs".

I propose to the esteemed members of the scientific jury, to the author **Irena Georgieva Todorova to be awarded the educational and scientific degree "doctor"** in the field of higher education 3. "Social, economic and legal sciences", Professional direction 3.7. "Administration and management" and Doctoral program "Organization and management outside the sphere of material production (security and defense)".

15 April 2025

Veliko Tarnovo

Member of the Jury:

Col. Assoc. Prof.

Grigor GRIGOROV, PhD